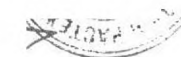


Приложение към насоки, приети от Националния съвет по антикорупционни политики



Утвърдил: *ТСС*



Росен Карадимов  
Министър на иновациите и растежа

Дата: *15.01.2025* г.

**АНТИКОРУПЦИОНЕН ПЛАН за 2025 г. на Министерството на иновациите и растежа**

Веселина Минчева, заместник-министър на иновациите и растежа, отговарящ за координацията на антикорупционните мерки съгласно заповед №РД-14-503/17.11.2023 г.

Корупционен риск – управление, разпореждане или разхождане на бюджетни средства и активи, вкл. обществени поръчки

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Изпълнение/ неизпълнение	Причини при неизпълнение
1. Допускане на възможности за влияние, злоупотреби и корупционни практики при участие на едни и същи лица в целия цикъл на обществените поръчки (ОП).	Ротационно разпределение на експерти на дейностите по подготовка на документи за възлагане, вкл. технически спецификации и участие в оценителни	Мярката има организационен характер	Да се предотврати подготовката на процедурата, избора на изпълнител и приемане на изпълнението на обществени	Постоянен	1. Липса на сигнали за провеждане на дейностите възлагане и контрол на изпълнението на ОП 2. Липса на уважени	Директор на дирекция „Правна, човешки ресурси и обществени поръчки“ (ПЧРОП), Главен директор на главна дирекция		

Рискът не е идентифициран по конкретен случай, а е принципна възможност	комисии, респ. контрол по ОП и приемане изпълнението		поръчки да се осъществява от едни и същи лица		жалби по провеждан е на дейностите възлагане и контрол на изпълнението на ОП от компетентните органи	„Европейски фондове за конкурентоспособност“ (ГД ЕФК)		
---	--	--	---	--	--	---	--	--

**Корупционен риск – извършване на контролни дейности**

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице	Причини при неизпълнение
1. Риск от неосъществяване на контрол и несанкциониране на задължените лица по Закона за противодействие на корупцията, поради липса на информация за новоназначени/избрани лица. Рискът е идентифициран по конкретен случай и е даден като принципна възможност и за	Регулярно подаване към Инспектората на информация за новоназначен и/избрани лица от директора на дирекция „Инструменти за икономически растеж“ и началника на отдел	Мярката има организационен и кадрови характер	Осигуряване на публичност на подадените декларации и защита на обществените интереси и предотвратяване и ограничаване на възможностите	31.12.2025 г.	Липса на констатиранни нарушения ; Липса на съставени актове за установяване на административни нарушения	Директор на дирекция „Инструменти за икономически растеж“, Директор на дирекция „„Правна, човешки ресурси и обществени поръчки“ и Инспекторат	

настоящата година.	„Човешки ресурси“		за незаконно придобиване на имущество и разпореждане с него.					
2. Риск от възможност за некоректно осъществяване на контрол поради пропуски, укриване или липса на информация. Рискът не е идентифициран по конкретен случай, а е принципна възможност.	Информиране или подаване на сигнали за нарушения в Инспектората	Мярката има организационен характер	Минимизират не на риска от допуснатите нарушения и санкционират на виновните лица	31.12.2025 г.	Предприет и действия; Изпълнени препоръки ; Липса на наложени дисциплинарни наказания; Липса на сигнали.	Инспекторат и ръководители на структурни звена		
3. Риск от неправомерно израстване в служебната йерархия и получаване облаги посредством нерегламентирани отношения с ръководен орган и/или органа по назначаване. Рискът не е идентифициран по конкретен случай, но е даден с цел стимулиране	Провеждане на анкета сред служителите на министерството	Мярката има организационен и кадрови характер	Минимизират не и ограничават на възможностите за неправомерно израстване и назначаване на служители в МИР	31.12.2025 г.	Доклади съдържащи констатации за неправомерно израстване /назначаване; препоръки за повишаване на мотивацията на служителите; липса	Ръководителят и инспекторите в Инспектората		

нетърпимостта и толерирането на процесите, водещи към неправомерно облагодетелстване и подаване на сигнали.					на данни за извършени нарушения		
4. Риск от въздействие от инвеститори при осъществяване на контрол и верифициране на извършените от инвеститорите разходи във връзка с предоставяне на безвъзмездна финансова помощ по Закона за насърчаване на инвестициите. Рискът не е идентифициран по конкретен случай, а е принципна възможност.	Попълване на контролни листа при спазване на принципа на въвеждащ и потвърждаващ служител	Мярката има организационен характер	Минимизиране на корупционния риск чрез попълване на контролни листа от най-малко двама служители	31.12.2025 г.	Брой проверки при идентифициране на разминавания в констатациите на проверяващия екип, които се разглеждат и разрешават от комисията по верификация на разходите. Липса на сигнали и жалби относно нерегламентирани контакти.	Директор на дирекция „Насърчителни мерки и проекти“	
Корупционен риск – предоставяне на административни услуги, концесии, издаване на лицензи и разрешения, регистрационни режими							

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице		Причини при неизпълнение
1. Риск от създаване на корупционни условия при намесата на човешкия фактор при предоставяне на административните услуги, поради недостатъчна яснота по отношение на нормативната уредба и прозрачност по прилагането ѝ. Рискът не е идентифициран по конкретен случай, а е принципна възможност.	Осигуряване на публичност и прозрачност, чрез поддържане на актуална информация на сайта на МИР за предоставяните услуги по ЗНИ, ЗЧРБ	Мярката има организационен характер	Ограничаване на човешкия фактор, повишаване на прозрачността при предоставяне на административните услуги, опазване на личните данни	Постоянен	Бърз и лесен достъп на заинтересованите лица до информацията, ограничаване на влиянието на човешкия фактор чрез по-голяма прозрачност	Директор на дирекция „Насърчителни мерки и проекти“		
2. Риск от създаване/допускане на корупционни условия и/или липса на контрол при предоставяните административни услуги свързани с издаване/удължаване	Подаване на заявления, водене на кореспонденция единствено чрез Системата за управление на	Мярката има организационен характер	Ограничаване на човешкия фактор, защита на базата данни и повишаване на контрола при	31.12.2025 г.	Липса на подадени жалби във връзка с предоставяната административна услуга	Директор на дирекция „Инструменти за икономически растеж“		

ане на удостоверение за за високотехнологичен и/или иновативен проект - "Стартъп виза". Рискът не е идентифициран по конкретен случай но е даден с цел минимизиране влиянието на човешкия фактор.	националните инвестиции (СУНИ), с цел максимална прозрачност, проследимост и контрол		предоставяне на административните услуги					
3. Риск от възможност за въздействие върху служителите от страна на заявителите (кандидатите) на услуги, бенефициери и изпълнители. Рискът не е идентифициран по конкретен случай но е даден с цел минимизиране влиянието на човешкия фактор и недопускане обвързване между проверяващи и проверявани.	Насърчаване на гражданите и бизнеса за ползване на електронни административни услуги и контактни (онлайн) форми за запитвания	Мярката има организационен характер	Недопускане на личен контакт между заявителя и служителя от специализираната администрация и неполучаване на наследващи се облаги	31.12.2025 г.	Липса на сигнали и липса на констатирани нарушения	Ръководители на структурни звена		

Корупционен риск – състезателни процедури/конкурси за вписване на лица в регистри или за извършване на нормативно регламентирани професии-

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице		Причини при неизпълнение
Неприложима								

Корупционен риск – празноти в закони и неясна нормативна уредба, предпоставящи за противоречиво тълкуване и/или прилагане на нормативните актове

Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице		Причини при неизпълнение
1. Създаване на условия, благоприятстващи определена категория лица при изготвянето на нормативна уредба. Рискът не е идентифициран по конкретен случай, даден е с цел намаляване влиянието върху служителите при изготвянето на НА.	Създаване на работни групи и спазване на ротационен принцип при определяне на служителите участващи в разработването на нормативните актове. Изготвените проекти да се предоставят за преглед на всички дирекции в	Мярката има организационен характер	Да не се допусне наличието на нормативни разпоредби, облагодетелстващи тесен кръг или конкретни лица.	Постоянен	Липса на сигнали за наличието на разпоредби и осигуряващи по-благоприятен законов режим за тесен кръг или конкретни лица.	Ръководител/и на звеното/ата, отговорно/и за подготовката на съответния нормативен акт; директор на дирекция „Правна, човешки ресурси и обществени поръчки“		

	министерство то							
Други мерки с оглед специфичните рискове в съответните ведомства								
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Насоченост на мярката – организационен/ кадрови/ промени в нормативната уредба	Крайна цел на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Индикатор	Отговорно лице		Причини при неизпълнение
1. Риск от реализиране на корупционни практики и злоупотреба с европейски средства. Рискът не е идентифициран по конкретен случай, но практиката показва, че при проверки от различни контролни органи има дисциплиниращ ефект, както върху бенефициерите, така и спрямо проверяващите и се минимизира риска от оказване	Сключване на споразумения за взаимодействие с други органи, разширяване на достъпа до бази данни	Мярката има организационен характер	Законосъобразно проведени производства	31.12.2025 г.	Сключени споразумения за взаимодействие; разширяване на достъпа до бази данни.	Главен директор на ГД ЕФК		



на влияние и обвързване.								
2. Риск от реализиране на корупционни практики и злоупотреби с европейски средства във връзка с осъществяване на нерегламентиран достъп до информация. Рискът е даден на основание осъществен контрол от отговорната дирекция във връзка с индикации за извършен нерегламентиран преглед на документи.	Извършване на регулярни справки до одитни записи в ИСУН, във връзка с осъществен достъп от служителите на дирекцията до информация на принципа „необходимо да се знае“	Мярката има организационен характер	Осъществяване на контрол на достъпа до информацията в ИСУН по отношение на служителите на дирекцията при и по повод изпълнение на служебните им задължения и предотвратяване злоупотреби с информация	31.12.2025 г.	Липса на установени случаи на нерегламентиран достъп	Главен директор на ГД ЕФК		
3. Създаване/допускане на условия/предпоставки за недобросъвестно изпълнение на служебни задължения, криещи риск от реализиране на	Разпределяне на повече от един служител на регистрираните в деловодната система на МИР документи/проеписки от или	Мярката има организационен характер	Минимизиране на риска чрез недопускане на условия/предпоставки за недобросъвестно изпълнение на служебни	31.12.2025 г.	Липса на сигнали и констатации от контролиращи и одитиращи органи за незаконосъобразно взети	Директор на дирекция „Инструменти за икономически растеж“		

<p>корупционни практики при подпомагане министъра на иновациите растежа и упражняване на правата на държавата в капитала на търговските дружества, които са в разрез с нормативните изисквания. Рискът не е идентифициран по конкретен случай, а е принципна възможност.</p>	<p>отнасящи се за дейността на търговските дружества</p>		<p>задължения, криещи риск от реализиране на корупционни практики</p>		<p>решения от компетентността на едноличния собственик на капитала, респ. от Общото събрание на акционерите.</p>		
<p>4. Риск от нововъзникнали условия, които могат да доведат до корупционни практики. Рискът не е идентифициран по конкретен случай, а е с цел минимизиране на натиска и уязвимостта при осъществяване на дейности.</p>	<p>Провеждане на анкета сред служителите на ДНМП за идентифициране на нововъзникнали условия и идентифициране на факторите, които ги създават</p>	<p>Мярката има организационен характер</p>	<p>Разработване на нови антикорупционни мерки, а при необходимост промяна в актовете уреждащи съответната дейност</p>	<p>31.12.2025 г.</p>	<p>Обобщена информация от отговорите на анкетата. Актуализиране на мерките на дирекцията, а при необходимост изготвяне на промени в относимите актове</p>	<p>Директор на дирекция „Насърчителни мерки и проекти“, началници на отдели в дирекцията</p>	

Мерки за публичност				
Конкретно идентифициран корупционен риск	Описание на мярката	Срок за изпълнение и етапи	Отговорно лице	Причини за неизпълнение
1. Липса на информация/грешна информация и/или несвоевременно актуализиране на публикуваната информация на страницата на МИР. Рискът е идентифициран по конкретни проверки от Инспектората и от външен контролен орган.	Определяне на служители от всяка една дирекция, които да публикуват/актуализират съответната информация. Повторен контрол/контрол на „четири очи“	Постоянен	Всички ръководители на структурни звена	
Обучения				
Брой на проведените обучения		Теми, по които са проведени обучения и броя на обучените по всяка тема служители с длъжността им:		Индикатор
		Съгласно проведените обучения		Удостоверения/сертификати
Посочване на възможни начини за подаване на сигнали				
Адрес	Е-mail адрес	Телефонен номер		Специални кутии, поставени в администрацията /описание на местонахождението/
				Други

Гр. София, ул. "Княз Александър I" № 12	<p>e-mail: anticorruption@mig.government.bg; <a href="mailto:docs@mig.government.bg">docs@mig.government.bg</a>;</p> <p>вътрешен канал за подаване на сигнали по реда на ЗЗЛПСПОИН на e-mail: internalchannel@mig.government.bg</p>	080012449	<p>Чрез пощенските кутии, намиращи се в сградите на министерството (ул. „Княз Александър I“ №12 и ул. „6-ти септември“ №21)</p>	
---	---	-----------	---	--

**Мерки за защита на лицата, подали сигнали**

Същност на мерките

Правила за вътрешно подаване на сигнали по Закона за защита на лицата, подаващи сигнали или публично оповестяващи информация за нарушения. Защитата на лицата, подали сигнали се осъществява, чрез прилагане на контроли при постъпването, регистрирането, движението, разпределянето, разглеждането, препращането и произнасянето по тези сигнали.