



Съфинансирано от
Европейския съюз



ЕДНА ПОСОКА
МНОГО ВЪЗМОЖНОСТИ

Национална пътна карта за развитие на административния капацитет 2021 - 2027



Национална пътна карта за развитие на административния капацитет

- **Концепция:** Стратегически документ, който очертава цялостната стратегия на България за развитие на административния капацитет за програмен период 2021-2027
- **Цел:** да осигури ефективното изпълнение на програмите в рамките на Кохезионната политика и да повиши добавената стойност на финансираните инвестиции чрез:
 - ✓ Адресиране на нуждите на административния капацитет на кандидатите и бенефициентите
 - ✓ Повишаване на ефикасността на органите в рамките на системите за управление и контрол
 - ✓ Повишаване капацитета на звената за стратегическо планиране на политиките в обхвата на финансирането от ЕС
 - ✓ Идентифициране и преодоляване на „тесните“ места, свърх-регулацията на национално ниво и прекомерната административна тежест
- **Организация на процеса по разработване на Пътната карта:**
 - ✓ Цялостна координация и лидерство на процеса от ЦКЗ + активно участие на всички УО, органи с контролни и методологически функции, ключови партньори и заинтересованите страни
 - ✓ ГД „Регионална и селищна политика“ на ЕК: стратегически насоки и (финансова) подкрепа
 - ✓ ОИСР: методически насоки, подкрепа за дизайна на Пътната карта, предоставяне на обратна връзка



Структура на Пътната карта

Сълб I. Развитие на човешките ресурси в системата за управление и контрол



Цел: по-нататъшно подобряване на административния капацитет на органите в рамките на системите за управление и контрол

Сълб II. Стратегическо планиране, координация и изпълнение

Цел: засилване на стратегическата координация, планиране, изпълнение, мониторинг, оценка и контрол на Европейските фондове при споделено управление



Сълб III. Капацитет на бенефициентите



Цел: по-нататъшно подобряване на административния капацитет на кандидатите и бенефициентите

Сълб IV. Рамкови условия за ефективно изпълнение на програмите

Цел: подобряване на средата за изпълнение на програмите чрез по-нататъшно оптимизиране на правилата и намаляване на административната тежест





Ключови действия: стълбове I и II

- **Стълб I: Развитие на човешките ресурси в системата за управление и контрол**
 - ✓ Въвеждане на стратегически подход при планирането и управлението на човешките ресурси в системата
 - ✓ Улесняване и насърчаване на мобилността и ротацията в рамките на системата
 - ✓ Внедряване на изкуствен интелект за оптимизиране на работните процеси на звената в системата
 - ✓ Диверсифициране на формите на учене и подобряване на капацитет
- **Стълб II: Стратегическо планиране, координация и изпълнение**
 - ✓ Подкрепа за звената за стратегическо планиране на политиките в обхвата на подкрепа на европейските фондове
 - ✓ Засилване на културата на оценка и насърчаване на по-ефективното използване на резултатите от оценките
 - ✓ Подобряване на капацитета на членовете на КН и ключовите партньори за насърчаване на участието им във всички етапи от програмния цикъл





Ключови действия: стълбове III и IV

➤ Стълб III: Капацитет на бенефициентите

- ✓ Обмяна на опит и практики между бенефициентите; въвеждане на менторство от успешни бенефициенти
- ✓ Създаване на общности на практиците
- ✓ Създаване на ъгли за ИСУН в 4-те „ъгъла“ на България
- ✓ Целенасочена подкрепа за бенефициентите от Северна България
- ✓ Доразвиване на eufunds.bg и обособяване на ориентиран към ползвателите раздел за инициативи за подобряване на капацитета

➤ Стълб IV. Рамкови условия за ефективно изпълнение на програмите

- ✓ Провеждане на тематични проучвания с кандидатите и бенефициентите за преодоляване на ключови трудности в изпълнението
- ✓ Внедряване на допълнителни функционалности и автоматизации в ИСУН за намаляване на времето и усилията на ползвателите
- ✓ Стандартизиране и хармонизиране на практиките, където е уместно
- ✓ Трансфер на практики от други държави-членки





Какво следва?

➤ Следващи стъпки:

- ✓ Приемане на Пътната карта от КН на Споразумението за партньорство до края на 2024 г.
- ✓ Изпълнение на пилотните действия
- ✓ Докладване на първите резултати през пролетта на 2025 г.

➤ Ключови предизвикателства:

- ✓ Пътна карта на национално ниво => стратегически предизвикателства, понякога извън контрола на органите от системата за управление и контрол
- ✓ Широк обхват на документа, включващ разнородни предизвикателства, нужди и действия => постигане на баланс между амбициозност и реалистичност
- ✓ Забавяне при финализирането на документа => необходимост от приоритизация и ускорено изпълнение на пилотни действия
- ✓ Динамична среда и променящи се предизвикателства => жив документ, който ще бъде адаптиран според нуждите



Проактивното участие на всички заинтересовани страни е ключова предпоставка за постигане целите на Пътната карта!





Съфинансирано от
Европейския съюз



ЕДНА ПОСОКА
МНОГО ВЪЗМОЖНОСТИ

Благодаря за вниманието!