

СПИСЪК

На допуснатите и недопуснатите кандидати за длъжността „главен вътрешен одитор“ в дирекция „Вътрешен одит“, обявен със Заповед № ЧР-МИР-498/02.08.2024 г.

I. Таблица за преценка на представените документи от кандидатите

1. Изисквани документи от кандидатите за длъжността съгласно обявата:

- заявление за участие в конкурс съгласно приложение № 3 към чл. 17, ал. 2 от НПКПМДСл;
- декларация по чл. 17, ал. 3, т. 1 от НПКПМДСл;
- копие на документите за придобита образователно-квалификационна степен и допълнителна квалификация. В случай че дипломата на кандидата за придобито в Република България образование е вписана в Регистъра на завършилите студенти и докторанти, в заявлението се посочват номер, дата и издател на дипломата, а ако документът за признаване на придобитото в чужбина образование е вписан в регистрите за академично признаване на Националния център за информация и документация, в заявлението се посочват номер, дата и издател на документа за признаване, като копие на диплома не се прилага;
- копие на официални документи за трудов стаж, служебен стаж, осигурителен стаж или извършване на дейност в чужбина, удостоверяващи продължителността на професионалния опит (ако има такива);
- копие на сертификат „вътрешен одитор в публичния сектор“, издаден от министъра на финансите или валиден международно признат сертификат за вътрешен одитор;
- копие на документи, удостоверяващи придобития ранг като държавен служител (ако има такива).

2. Изисквания към качествата на кандидатите за длъжността съгласно обявата:

- Минималните и специфичните изисквания, предвидени в нормативни актове за заемане на длъжността:

- образователно-квалификационна степен „бакалавър“;
- професионален опит – 3 години и/или III младши ранг, в случай че има придобит такъв;
- сертификат „вътрешен одитор в публичния сектор“, издаден от министъра на финансите или валиден международно признат сертификат за вътрешен одитор.

- Допълнителни умения и квалификации, носещи предимство за кандидатите:

- българските граждани, които са преминали срочна служба в доброволния резерв по чл. 59, ал. 1 от Закона за резерва на въоръжените сили на Република България, се ползват с предимство при кандидатстване за работа в държавната администрация при постигнати равни крайни резултати от проведената процедура.

№ по ред	Име, презиме и фамилия на кандидата	Представени ли са всички документи, които се изискват според обявата	Удостоверяват ли представените документи съответствие на кандидата с обявените минимални и специфични изисквания за длъжността	Основание за недопускане
1.	Нели Стефанова Сталева	Да	Да	Няма
2.	Минка Атанасова Гичева - Ганева	Да	Да	Няма
3.	Петя Валентинова Найденова - Андреева	Да	Да	Няма
4.	Живко Георгиев Каленов	Да	Да	Няма

II. Въз основа на преценката конкурсната комисия

РЕШИ:

а) Допуска до конкурс следните кандидати:

1. Нели Стефанова Сталева;
2. Минка Атанасова Гичева – Ганева;
3. Петя Валентинова Найденова – Андреева;
4. Живко Георгиев Каленов.

Посочените допуснати кандидати трябва да се явят за решаване на тест на **10.09.2024 г. от 10:30 ч.** в сградата на Министерството на иновациите и растежа на адрес: ул. „Княз Александър I“ № 12. Интервюто с успешно издържалите теста кандидати ще се проведе **в същия ден.**

б) Няма недопуснати до конкурса кандидати.

III. Конкурсната комисия реши следната система за определяне на резултатите от конкурса:

1. По отношение на теста:

Конкурсната комисия одобри три различни варианта на тест с 30 затворени въпроси с един възможен верен отговор.

Препоръчителна литература:

1. Закон за вътрешния одит в публичния сектор;
2. Закон за финансовото управление и контрол в публичния сектор;
3. Наредба № 1 от 30 март 2017 г. за условията, реда и начина за извършване на външни оценки за осигуряване качеството на одитната дейност;
4. Международни стандарти за професионалната практика по вътрешен одит;
5. Наръчник за вътрешен одит;
6. Методология в областта на финансовото управление и контрол, издадена от министъра на финансите;
7. Закон за държавния служител;
8. Закон за администрацията;
9. Устройствен правилник на МИР;
10. Етичен кодекс на вътрешните одитори.

Изчисляване на оценките на теста: Всеки верен отговор носи по 1 точка.

Верният отговор да се огражда с кръг или отбелязва със знак X. Липсата на отговор или повече от един отговор, както и грешен отговор не носи точки.

Тестове, в които има поправки, дописване или изтриване в условията и отговорите, както и отбелязване на отговори с химикал, пишещ с различно от синьо мастило, се считат за белязани и се анулират.

Минимален резултат, при който се счита, че тестът е успешно издържан – 25 верни отговора, 25 точки.

Комисията определи следната система за оценяване на теста:

- 25 точки – оценка 4.00;
- 26 точки – оценка 4.20;
- 27 точки – оценка 4.40;
- 28 точки – оценка 4.60;
- 29 точки – оценка 4.80;
- 30 точки – оценка 5.00.

Коефициентът, с който се умножава резултатът от теста да бъде „3“.

Време за решаване на теста – 60 мин.

Конкурсната комисия информира кандидатите за резултатите от теста. Постигналите минимално изискуемия необходим резултат се допускат до интервю. Комисията информира допуснатите кандидати за датата, часа и мястото на провеждане на интервюто.

2. По отношение на интервюто:

Комисията определи на кандидатите да бъдат задавани 7 (седем) въпроса – по 1 от различните видове компетентности от формуляра за преценка на кандидати от интервю за експертни длъжности – Приложение № 5 към чл. 42, ал. 4 от НПКПМДСл.

Комисията предварително формулира въпросите, които ще бъдат зададени на всички допуснати до интервюто кандидати.

За формиране на оценката от интервюто всеки от членовете на конкурсната комисия ще попълни формуляр – Приложение № 5 към чл. 42, ал. 4 от НПКПМДСл за всеки от интервюираните кандидати.

Резултатът от интервюто ще се формира по следния начин:

- всеки член на комисията ще определи средноаритметична оценка от оценките по различните критерии;
- общата оценка на кандидата се определя като средноаритметична оценка от оценките на членовете на комисията.

Минимален резултат, при който се счита, че интервюто е преминало успешно – оценка „4“.

Коефициентът, с който се умножава резултатът от интервюто да бъде „5“.

Общият резултат на всеки успешно издържал конкурса кандидат е сбор от резултата от теста умножен по коефициент „3“ и резултатът от интервюто умножен по коефициент „5“.

Председател: (П)
Теодора Точева